

平成27年度熊本県男女共同参画推進事業者表彰 “働きやすさ”は経営戦略です!!

熊本県では、女性登用やワーク・ライフ・バランス (WLB) の推進など、男女ともに働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業等を毎年表彰しています。今年度は11月20日に表彰式を行い、9事業者に対して蒲島知事から表彰状が授与されました。



株式会社 えがお 「ポジティブアクションを宣言」

事業所内保育所等で子育て支援を充実させつつ、女性の役職登用などのキャリアアップ支援も積極的に行っています。

医療法人相生会 にしくもと病院 「WLB推進委員会を設置」

残業の実態調査や職員アンケートから現状を把握。有給休暇の見える化による取得促進等、組織的な課題解決に取り組んでいます。

医療法人社団坂梨会 阿蘇温泉病院 「男性の育児参加を応援!」

小学生まで利用できる院内託児所を設置。女性管理職の割合も高く、「男性の育児参加サポート宣言」で男性の育児休業も奨励しています。

平井精密工業 株式会社 熊本事業所 「生産現場での女性活躍を支援」

性別による固定的な配置をせず、社外研修には女性も派遣し人材を育成。女性が少ない分野(製造部門等)での活躍を支援しています。

一般財団法人杏仁会 江南病院 「育児サークルで子育て支援!」

有給休暇の取得推進等、WLBの取組に加え、「カンガルーサークル」を立ち上げ、育児情報の提供や離乳食教室等を行っています。

イオン九州 株式会社 イオン八代店 「多様な働き方と充実した制度」

多様な雇用形態と公平な査定で個人の意欲やライフステージに応じた働き方を実現。女性中心の「マイストア委員会」による業務改善も。

医療法人幸翔会 瀬戸病院 「多様な職種で女性が活躍!」

院内保育所の他、就業規則以外の要望にも柔軟に対応。医師や医療技術職、管理職にもバランス良く女性を配置しています。

株式会社 くまもと健康支援研究所 「一度辞めても復帰できる!」

いつでも職場復帰できる制度(キャリアバックシステム)により、ライフスタイルにあわせた柔軟な働き方ができます。

株式会社 肥後銀行 「“女性活躍推進室”を設置」

事業所内保育所等による両立支援や女性役職者の積極登用等によるキャリア支援等、総合的な取組を推進しています。

「夢をカタチに!」

女性起業支援セミナー

9月から始まり、11月14日(土)に最終回を迎えた「女性起業支援セミナー(全5回)」。起業のイメージを徐々に具体化し、最終回では、事業計画のプレゼンテーションが行われました。



プレゼンテーションの様子

その事業をやるのかを大切に」というアドバイスが、参加者の心にしっくり響いていたようです。「最初は、何か形になればいいなというぐらいのイメージでしたが、実際にプレゼンを聞いて感動しました。社会的意義のある事業が多く、どれも参加者の皆さんが一生懸命考えたことがしっかり伝わってきました。金銭的な利益のみを追求するのではなく、地域の役に立つことに力を注ぐというのは、女性の特長だと思います」と塚本さん。ここから巣立った皆さんの夢が実現し、多くの起業家が生まれる日が楽しみです。



株式会社 きらり.コーポレーション
代表取締役 塚本 薫 さん
熊本を拠点に、人材育成プログラムをサポートするエキスパート。

この日、事業計画を発表したのは26名の参加者。中には、プレゼンテーションはもちろん、パソコンで資料を作るのも初めてという人も。それぞれに工夫を凝らし、事業内容を熱意いっぱい、時にはユーモアを交えて一生懸命伝える姿が印象的でした。販売業、福祉関係、医療関係、サービス業など、業種はさまざまですが、皆さん共通していたのは「地域のため」「人のため」という志。セミナーの世話人としてサポートしてきた「株式会社きらり.コーポレーション」塚本薫さんの「何のために」