



男女共同参画 in パレア 口頭発表

「チャレンジ! 男女共同参画クイズ」

「無意識の思い込み ありませんか?」

「チャレンジ! 男女共同参画クイズ」の様子
向かいのイスからパネルを眺める人も

DATA

期間:2022年6月23日(木)～
7月3日(日)

内容:パネル展示

- ①「チャレンジ!
男女共同参画クイズ」
- ②「無意識の思い込み
ありませんか?」

- どちらのパネルも貸し出し可。
- 貸出料金:無料(送料はご負担ください)
- 詳細はホームページで。

<http://www.parea.pref.kumamoto.jp/danjo/>

毎年6月23日～29日は男女共同参画週間です。当センターではこれに合わせ、「チャレンジ! 男女共同参画クイズ」と「無意識の思い込みありませんか?」と題した2つのパネル展を開催しました。

「チャレンジ! 男女共同参画クイズ」は、男性の家事・育児参画やアンコンシャスバイアスなど、男女共同参画に関するさまざまな内容をクイズ形式で分かりやすく紹介。熊本県内の男女共同参画に関するデータやグラフも掲載しています。

会場は鶴屋百貨店の通路で実施。買物に来ていた親子と一緒にクイズにチャレンジしたり、パネルを写真に撮つたりする姿も見受けられました。また「無意識の思い込みありませんか?」では、男女共同参画の基本をイラストで紹介しました。どちらのパネルも無料で貸出し可能。お気軽に問い合わせください。

パネルで学ぶ男女共同参画



熊本県男女共同参画相談室

「らいふ」のご案内

「男女共同参画相談室らいふ」は、性別にとらわれない自由な生き方の選択と人権を尊重した総合相談窓口として、自分らしく生きたい人、仕事や人間関係に悩んでいる人などのあらゆる相談を受けています。

現在、新型コロナウイルス感染症の拡大が私たちの生活のさまざまな場面に影響を与えており、悩みや不安を抱えている人も多いと思います。あなたの悩みと一緒に考え、解決を支援します。また、必要に応じて、専門の相談機関などを紹介したり、女性弁護士による法律相談につなぐことも可能です。

一人で悩まず、どなたでも気軽にお電話ください。

相談は匿名・無料です

- 人間関係(夫婦、家族等)
- 生きづらさ
- 将来への不安
- ハラスメント
- 暴力(DV)
- 法律的な相談(離婚、雇用、セクハラ等)

相談時間 月～土曜日(火・水曜日を除く) 9:30～16:00
火曜日 9:30～19:30

問い合わせ／男女共同参画相談室らいふ

TEL 096-333-2666(土曜日は096-355-2223)

男女共同参画相談室らいふ

検索

information

ヒゴロッカサミットフォーラム&アワード HiGO ROCKa Summit FORUM & AWARD2022



熊本県と産学官の多様なメンバーで構成する「熊本県女性の社会参画加速化会議」主催による「HiGO ROCKa Summit FORUM & AWARD2022」を開催します。

今年のテーマは、「あなたが創るくまもとの未来とビジョン～男女共奏 先進と伝統のまちから発信するあたらしいカタチ～」です。フォーラムでは、女性の県外転出、男性の育児休業取得などの現状・課題、これから熊本がどう進みたいかというビジョンについて語り合います。また、アワードでは、男女共同参画社会の実現に向けてさまざまな挑戦を続ける方々を表彰します。

参加費は無料です。皆さまの参加をお待ちしています。

HiGO ROCKa Summit FORUM & AWARD2022

あなたが創るくまもとの未来とビジョン ～男女共奏 先進と伝統のまちから発信するあたらしいカタチ～

- 日時:令和4年11月23日(水・祝)13時～
- 会場:くまもと県民交流館パレア10階 パレアホール
(熊本県中央区手取本町8-9)
- 開催方法:会場とオンライン(Zoom)によるハイブリッド方式
- 主催:熊本県、熊本県女性社会参画加速化会議

問い合わせ/
HiGO ROCKaサミット2022運営事務局
TEL 092-201-1111

申し込み・詳細はこちら



[令和3年度]

熊本県男女共同参画推進事業者表彰 受賞者紹介

熊本県では、男女共同参画の推進に積極的に取り組む事業者(企業または団体)を表彰しています。受賞者の取り組みを広く周知することで、県内の事業者の男女共同参画に対する意識醸成や取り組み推進の契機となることを期待しています。そこで、令和3年度に表彰を受けた5事業者の取り組みを紹介します。



職場づくり部門

株式会社丸美屋

所在地／玉名郡和水町
主な業務内容／食品製造及び販売

- 研究開発部門への女性の管理職登用や女性の少ない職域への配置、新商品開発を女性が主軸となって行うなど、女性の職域拡大に取り組んでいる。
- 短時間勤務の対象を中学校就学前までの子どもがいる社員としている。また今回の表彰理由ではないが、コロナ対策の子育て特別有給休暇を設けるなど、育児との両立支援に力を入れている。
- 育児・介護休業後の業務分担への配慮などの働きやすい環境づくりや、資格取得の祝い金支給など社員のモチベーション向上にも努めている。

くまさんグループ

所在地／熊本市北区
主な業務内容／各種高圧ガス製造販売、半導体製造装置の設計など

- 工事課や営業管理部門への女性の配置や社内外のセミナーへの参加、グループリーダーへの登用など、女性の職域拡大や人材育成・キャリア形成に取り組んでいる。
- 小学校就学前までの子どもがいる社員を短時間勤務の対象とし、また、フレキシブル出社・退勤制の導入など、育児や介護へのサポート体制を整備している。
- ノー残業デーや「誕生日休暇」など特別休暇の設定、育児・介護休業後の業務分担への配慮など、働きやすい労働環境づくりに取り組んでいる。

株式会社熊防メタル

所在地／熊本市東区
主な業務内容／金属製品製造

- 安全衛生委員会などへ入社後間もない女性社員が参加し、意見発信を行うことができるような場を設けたり、「個人能力評価制度」を実施するなど人材育成・キャリア形成に取り組んでいる。
- 残業時間削減に向け、毎月会議を実施し偏りがある業務の平準化や他部門から応援などを実施するなど、社員の働きやすさを促進している。
- 社内留学制度や従業員同士の賞賛制度の実施などによる社員のモチベーション向上や、地域貢献活動として子どもの科学体験や地域清掃などにも積極的に取り組んでいる。

熊本県では、

平成14年度から令和3年度までに

108事業者を表彰しています