



情報ライブラリーだより

テーマ／働き方改革

パレア9階情報ライブラリーでは、男女共同参画、生涯学習、NPOに関する図書などの貸し出しを行っています。どうぞお気軽に立ち寄りください。

貸し出しBEST 5

- 1位 52ヘルツのクジラたち 町田 そのこ/著(中央公論新社)
- 2位 水を縫う 寺地 はるな/著(集英社)
- 3位 ひとりで生きていく ヒロシ/著(廣済堂出版)
- 4位 これでもいいのだ ジーン・スー/著(中央公論新社)
- 5位 性からよむ江戸時代 ~生活の現場から~ 沢山 美果子/著(岩波書店)

働き方改革 生産性とモチベーションが上がる事例20社

小室淑恵 著
毎日新聞出版

働き方改革 生産性とモチベーションが上がる事例20社

働き方改革によつて、社会・企業・個人はどうに変わるのか。20社の企業の取り組みの成果や課題の事例を紹介。「モーレツ型」の働き方であった企業が残業時間1/3削減、リフレッシュ休暇取得率100%に変化したという熊本県内の1社の事例も掲載されています。

男性の育休 家族・企業・経済はこう変わる

小室淑恵・天野妙 著
P H P 研究所



日本経済に深刻な影響を与える人口減少の突破口として、さらに日本企業を活性化させる施策としても期待される男性の育休。しかしながら普及しないのか、男性の育休が注目される背景は何なのか、具体的な事例をもとに説明。制度・取得の注意点から課題まで、この1冊で理解が深まります。



講師 小室 淑恵さん

(株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長)
1000社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、残業を減らして業績を上げる「働き方改革コンサルティング」の手法に定評がある。安倍内閣産業競争力会議民間議員、経済産業省産業構造審議会、文部科学省中央教育審議会などの委員を歴任。著書に「働き方改革 生産性とモチベーションが上がる事例20社」(毎日新聞出版)ほか、多数。私生活では二児の母。

男女共同参画 in パレア 講演会

～コロナ時代を勝ち抜くには～

経営戦略としての働き方改革

働き方改革の第一人者である、株式会社ワーク・ライフバランス代表取締役社長の小室淑恵さんを講師に迎え、「～コロナ時代を勝ち抜くには～経営戦略としての働き方改革」と題して11月17日にオンライン講演、20日には録画視聴会を開催しました。県内外の130人が参加し、働き方改革の具体的な手法、実践事例などについて話を聞きました。

日本では働き方改革推進のため、2018年の改正で時間外労働の上限が初めて設定されました。小室淑恵さんはそれに先立ち国会で、「長時間労働をなくし、働きたくても短時間しか働けない育児や介護をしている人々も活躍できるようにすれば、今後の企業や国の経済の発展につながります」と訴えています。

働き方改革コンサルタントとして、1000社以上の企業と関わってきた小室さんは、自身の経験も踏まえ、「少子化対策や女性活躍推進は、子どもと女性に働きかけるだけでなく、男性も家事・育児へ参画できるよう配慮した職場全体の働き方改革が必要です」と言います。その理由の一つとして、一人目の出産時

に夫が家事・育児に参画すると、第2子以降の出生率も上がるという相関関係について説明しました。

また労働人口が潤沢な高度経済成長期と比べ、働き手の少ない現在は、限られた時間の中でいかに成果を出すか、新しい価値を生み出す「イノベーション」を起こしていくかが問われています。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で

いかに成果を出すか、新しい価

値を生み出す「イノベーション」

を起こしていくかが問われてい

ると言います。

いざというときの備えに空き

に夫が家事・育児に参画すると、

第2子以降の出生率も上がると

いう相関関係について説明しま

た。

また労働人口が潤沢な高度経

済成長期と比べ、働き手の少な

い現在は、限られた時間の中で