

表題

チャレンジ! 男女共同参画クイズ

Let's try!!

毎年、6月23日～29日は、「男女共同参画週間」です。

「男女共同参画社会」とは、性別にかかわらずすべての人がその個性と能力を十分に発揮することができる社会のことです。男女共同参画週間期間中は、全国の自治体や男女共同参画センター、推進団体などが講演会やワークショップ、展示などを行い、男女共同参画に関する啓発活動に取り組んでいます。あなたもこの機会に、身近な男女共同参画について考えてみませんか？まずは、「チャレンジ! 男女共同参画クイズ」で、あなたの理解度をチェックしてみてください!

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

国会議員に占める女性議員の割合

あなたはと思う？

日本の国会議員(衆議院議員)に占める女性議員の割合は？

① 9.7% ② 48.3% ③ 61.3%

POINT

国名	女性議員数	国会議員数	割合
1 日本	80	409	19.5%
2 ニュージーランド	120	50	48.3%
3 フランス	577	229	25.2%
4 アメリカ合衆国	430	121	28.1%
5 大韓民国	295	55	18.0%
6 中国	465	45	9.7%

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

熊本の県議会議員に占める女性議員の人数

政治は男性の仕事だと思う？

熊本の県議会議員(49人/2023年4月末現在)のうち、女性議員は何人？

① 1人 ② 5人 ③ 10人

POINT

熊本県議会議員に占める女性議員は、49人中過去最高の5人、全体の10%しかいません。私たちの身近な地域の課題に対応し、女性、若者、障がい者等にとっても暮らしやすい社会になるように、女性が政治に参画して多様な声を反映することが大切です。

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

男性の育児休業

子育て、家事は女性の仕事？

熊本県において、育児休業を取得している男性の割合はどれくらい？

① 7.0% ② 22.4% ③ 96.3%

POINT

令和4年度の熊本県の育児休業取得率は、女性は97.5%に対し、男性は22.4%。全国平均は17.1%を大きく上回りましたが、女性に比べるとまだまだ低い取得率です。育児や家事は女性だけの仕事ではありません。育児休業や家事の分担にかかわらず、育児休業をとりやすい環境づくりが重要です。

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

職場のハラスメント

あなたの職場、大丈夫？

次のうち、パワーハラスメント(パワハラ)、セクシュアルハラスメント(セクハラ)、マタニティハラスメント(マタハラ)にあたると思うものを選んでください。

①「説明しても分からないだろう」と、一人だけ打合せからはずす
② 上司に妊娠を報告したところ、「他の人を雇うので辞めてもらえないか」と言われた
③ 食事やデートにしつこく誘う
④ 仕事が終わって帰ろうとする部下に、「自分が残っているの先に帰るのか」と言う

POINT

ハラスメントは、その人の尊厳や人格を深く傷つけるものです。ハラスメントについて正しく知り、相手の立場に立って、誰もが安心して働ける職場づくりを推進していきましょう。

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

ドメスティックバイオレンス

えっ!? これもDV?

次のうち、DV(ドメスティックバイオレンス)にあたるものを選んでください。

① 殴る ② 人前で馬鹿にする
③ お金の使いみちを細かく確認する
④ 外で働くことを許さない

POINT

DV(ドメスティックバイオレンス)とは配偶者や恋人など、密接な関係にある(またはあった)人から受ける暴力のことです。

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

ワーク・ライフ・バランス

「ワーク・ライフ・バランス」って何？

以下の〇〇に入る言葉を選んでください。

ワーク・ライフ・バランスは、「〇〇」と「生活(育児・家事・介護、地域活動、休養や趣味、学習など)」との調和をとり、どちらも充実させる働き方、生き方のことをいいます。

① 健康 ② 仕事 ③ 旅行

POINT

社会が働きやすい環境を整え、従業員が働きやすい環境を整え、ワーク・ライフ・バランスを実現するために、働き方の両立支援策を実施する法律が整備されています。企業も働き方の見直しにより、ノー残業デーやテレワークを導入するなどして、長時間労働の削減、多様な働き方の対応を進めています。皆さんも、自身のワーク・ライフ・バランス、見直してみませんか？

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

性の多様性、性的マイノリティ

「性の多様性」「性的マイノリティ」とは？

性的マイノリティ(少数派)を総称した言葉は何でしょうか？

① GGGI ② SDGs ③ LGBT(LGBTQ+)

POINT

性的マイノリティでも少数派でも、一人一人がかけがえのない存在であることに変わりはありません。お互いを認め合い、尊重することで、持っている個性や可能性を伸ばしていくことができます。

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

アンコンシャス・バイアス

「アンコンシャス・バイアス」って何？

以下の〇〇〇に入る言葉を選んでください。

過去の経験・情報・知識・価値観・周囲の意見などから、〇〇〇に思い込むことを「アンコンシャス・バイアス」といいます。

① 強制的 ② 無意識 ③ 意識的

POINT

無意識の思い込みや偏見のことをアンコンシャス・バイアスといいます。誰もが潜在的に持っている思い込みであり、良い、悪いというわけではありません。しかし「自分もアンコンシャス・バイアスがあるはず」と気づき、意識できるようなれば、性別にとらわれないもの考え方や相互理解が深まっていきます。まずは自分のアンコンシャス・バイアスに気づくことから始めてみましょう。

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター

多様な視点からの防災

災害時の備え、できていますか？

いざ避難となったときに持ち出す非常持出品。あなたは何を持ち出しますか？

POINT

安全かつ迅速に避難できるように、両手が使えるリュックなどを「非常持出品」として準備し、必要なものを分けて持ち出し、避難行動はスムーズに行えるように準備しましょう。

くまもと県民交流館パレオ 男女共同参画センター