

「チャレンジ! 男女共同参画クイズ」

2023年5月24日更新
作成: くまもと県民交流館パレア 男女共同参画センター

表題

チャレンジ! 男女共同参画クイズ

Let's try!!

毎年、6月23日～29日は、**「男女共同参画週間」**です。

「男女共同参画社会」とは、性別にかかわらずすべての人がその個性と能力を十分に発揮することができる社会のことです。

男女共同参画週間期間中は、全国の自治体や男女共同参画センター、推進団体などが講演会やワークショップ、展示などを行い、男女共同参画に関する啓発活動に取り組んでいます。

あなたもこの機会に、身近な男女共同参画について考えてみませんか？

まずは、「チャレンジ! 男女共同参画クイズ」で、あなたの理解度をチェックしてみてください!

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

国会議員に占める女性議員の割合

あなたはと思う？

Q. 日本の国会議員(衆議院議員)に占める女性議員の割合は？
① 9.7% ② 48.3% ③ 61.3%

POINT
世界と比べても、日本の女性議員の少なさは顕著で、列強国会議員(1PI)のランキングによると190か国中162位、G7諸国では最低です。ちなみに2021年の世界の国会議員で女性が占める割合は26.1%でした(PIU発表)。

順位	国	議員数	女性議員	女性議員の割合
1	ルワンダ	80	49	61.3%
6	ニュージーランド	120	59	49.2%
14	フランス	200	91	45.5%
33	フランス	577	228	39.5%
70	アメリカ合衆国	430	121	28.1%
123	大韓民国	295	55	18.6%
162	日本	465	45	9.7%

女性議員が1割に満たない日本の現状をどう考えますか？

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

熊本の県議会議員に占める女性議員の人数

政治は男性の仕事だと思う？

Q. 熊本の県議会議員(49人/2023年4月末現在)のうち、女性議員は何人？
① 1人 ② 5人 ③ 10人

POINT
熊本県議会議員に占める女性議員は、49人中過去最高の5人、全体の10%しかいません。私たちの身近な地域の課題に対応し、女性、若者、障がい者等にとっても暮らしやすい社会になるように、女性が政治に参画して多様な声を反映することが大切です。

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

男性の育児休業

子育て、家事は女性の仕事？

Q. 熊本県において、育児休業を取得している男性の割合はどれくらい？
① 30.1% ② 37.2% ③ 99.2%

POINT
令和5年度の熊本県の育児休業取得率は、女性99.2%に対し、男性は37.2%。全国平均(30.1%)を大きく上回りましたが、女性に比べてまだまだ低い取得率です。育児や家事は女性だけの仕事ではありません。育児や育児や家事に力がかかるように、育児休業をとりやすい環境づくりが急がれます。

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

職場のハラスメント

あなたの職場、大丈夫？

Q. 次のうち、パワーハラスメント(パワハラ)、セクシュアルハラスメント(セクハラ)、マタニティハラスメント(マタハラ)にあたると思うものを選んでください。

①「説明しても分からない」と、一人だけ打ち合わせはせず
② 上司に妊娠を報告したところ、「他の人を雇うので辞めてもらわない」と言われた
③ 食事やデートにしつこく誘う
④ 仕事が終わって帰ろうとする部下に、「自分が残っているのに先に帰るのか」と言う

POINT
ハラスメントは、その人の尊厳や人格を深く傷つけるものです。ハラスメントについて正しく知り、相手の立場に立ち、誰もが安全、安心に働きたい、争い 없이できる場にするために、全ての人がハラスメント防止に取り組む必要があります。

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

ドメスティックバイオレンス

えっ!? これもDV?

Q. 次のうち、DV(ドメスティックバイオレンス)にあたるものを選んでください。
① 殴る ② 人前で馬鹿にする
③ お金の使いみちを細かく確認する
④ 外で働くことを許さない

POINT
DV(ドメスティックバイオレンス)とは配偶者や恋人など、親密な関係にある(またはあった)人から振られる暴力のことです。

身体的暴力... 殴る、蹴る、首をしめる、物を投げつける、タバコや火を押し付ける など
精神的暴力... 罵倒する、侮辱する、大事なものを盗む、交友関係を断絶するなど
性的暴力... 性的行為を強要する、避妊に協力しない、中絶させる、性的な嫌味を受ける など
経済的暴力... 生活費を渡さない、外で働くことを制限するなど
その他... 子どもに危害を加えるといったことなど

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

ワーク・ライフ・バランス

「ワーク・ライフ・バランス」って何？

Q. 以下の〇〇に入る言葉を選んでください。
ワーク・ライフ・バランスは、「〇〇」と「生活(育児・家事・介護、地域活動、休養や趣味、学習など)」との調和をとり、どちらも充実させる働き方、生き方のことをいいます。

① 健康 ② 仕事 ③ 旅行

POINT
社会が大きく変革している中、従来の男性中心型ではない、新しい働き方、生き方が求められています。ワーク・ライフ・バランスを実現するため、国は男性の育児休業取得率を促進する法制度を整えたり、企業も働き方の見直しにより、ノー残業デーやテレワークを導入するなどして、長時間労働の削減、多様な働き方への対応等を進めています。皆さんも、自身のワーク・ライフ・バランス、見直してみませんか？

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

性の多様性、性的マイノリティ

「性の多様性」「性的マイノリティ」とは？

Q. 性的マイノリティ(少数派)を総称した言葉は何でしょうか？
① GGGI ② SDGs ③ LGBT(LGBTQ+)

POINT
性的マイノリティ(少数派)を総称した言葉は「LGBTQ+」です。性のあり方は多様であり、少数派とされる人々の総称として、「LGBTQ+」もしくは「LGBTQ+」等の言葉が使われています。

からだの性(生物学的性) 心の性(性自認、性の自己認識)
好きになる性(性的指向) 性別表現(性別表現)

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

アンコンシャス・バイアス

「アンコンシャス・バイアス」って何？

Q. 以下の〇〇〇に入る言葉を選んでください。
過去の経験・情報・知識・価値観・周囲の意見などから、〇〇〇に思い込むことを「アンコンシャス・バイアス」という。

① 強制的 ② 無意識 ③ 意識的

POINT
無意識の思い込みや偏見のことをアンコンシャス・バイアスといいます。誰もが潜在的に持っている思い込みであり、良い、悪いというものではありません。しかし「自分にもアンコンシャス・バイアスがあるはず」と気づき、意識できるようになれば、性別にとらわれないものの考え方や相互理解に繋がります。まずは自分のアンコンシャス・バイアスに気づくことから始めてみましょう。

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター

多様な視点からの防災

災害時の備え、できていますか？

Q. いざ避難となったときに持ち出す非常持出品。あなたは何を持ち出しますか？

POINT
安全かつ迅速に逃げられるよう、両手が使えるリュックなどを非常持出品として準備し、必要なものを必要な分だけ入れ、玄関など避難時にすぐに持ち出しやすい場所に置いておきましょう。また、災害時は混乱し、避難所等ではプライバシーが保たない場合もあります。さらに性被害、性暴力やDVなどが発生するリスクも高まります。周囲に目を配り、単独行動はしないようにしましょう。方角、被害を受けたら、依頼できる人や相談機関に相談しましょう。

くまもと県民交流館パレア
男女共同参画センター